



AJUNTAMENT D'ESPLUGUES

# III Pla d'Igualtat de Gènere per a la Ciutadania (2017-2021) de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat



Diputació  
Barcelona

**Autoria: (MIT Consultoria)**

Blanca Moreno Triguero (Coordinadora)



**Coordinació:**

Ajuntament d'Esplugues de Llobregat

Diputació de Barcelona. Oficina de les Dones i LGTBI

**Treball realitzat amb el suport de:**



# Presentació

## **Esplugues, compromesa amb la igualtat entre dones i homes**

El III Pla d'Igualtat d'Esplugues 2017-2021 que us presentem neix amb l'objectiu de donar resposta al compromís municipal d'impulsar una ciutat més igualitària entre dones i homes. Aquest Pla recull la voluntat que les polítiques d'igualtat de gènere incorporin la mirada comunitària, perquè és amb la complicitat de tots els agents socials, que avançarem cap a una societat compromesa amb la igualtat real i efectiva.

Volem que en aquest Pla tothom pugui contribuir a fer d'Esplugues una ciutat que integri la perspectiva de gènere en tots els àmbits de la societat (esports, cultura, salut, atenció a les persones, teixit associatiu, empresa,...). Perquè és des d'aquesta complicitat comunitària, quotidiana, que apostem per avançar en la igualtat efectiva entre les dones i els homes i contribuir a eradicar la violència masclista.

Ara, volem continuar fent passes endavant també en la gestió diària de l'Ajuntament. Per això, posem en marxa un Sistema d'Indicadors de Gènere a través d'una eina tecnològica, SBI, que esdevé pionera, arreu de Catalunya a nivell municipal, que ens permetrà avaluar i revisar el grau de compliment de totes les accions d'igualtat identificades que recull el Pla d'Igualtat. Una eina, per tant, que posa en valor la tasca que estem fent des de l'Ajuntament en igualtat de gènere.

El nou Pla volem que es faci fort amb la valentia i l'ambició de totes les persones que, a partir d'avui mateix, han d'impulsar les accions per assolir majors cotes d'igualtat. Per tant, el pla recull nous temes que van sorgint en l'opinió pública i, sobretot, que ha de suposar una empenta cap endavant en les necessàries transformacions perquè la igualtat sigui un fet.

Us agraeixo la vostra implicació per fer d'Esplugues una ciutat més igualitària entre les dones i els homes.

**Pilar Díaz**  
Alcaldessa



# Índex

<b>1. Introducció.....</b>	<b>5</b>
<b>2. Metodologia.....</b>	<b>7</b>
<b>3. Síntesis de l'avaluació del II Pla d'Igualtat de Gènere per a la Ciutadania (2012-2015) .....</b>	<b>9</b>
<b>4. III Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania d'Esplugues de Llobregat, 2017-2021 .....</b>	<b>12</b>
5.1 Pla d'accions del III Pla d'Igualtat de Gènere per a la Ciutadania (2017-2021) de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat.....	15
<b>5. Annex.....</b>	<b>28</b>
Annex 1. Relació de documentació analitzada: .....	28
Annex 2. Avaluació de les accions del II Pla d'Igualtat, 2012-2016.....	29

# 1. Introducció

El **III Pla d'Igualtat de Gènere per a la Ciutadania (2017-2021)** neix fruit d'una conjuntura pròpia de la maduresa de les polítiques d'igualtat de gènere de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat. Així, aquest III Pla, és el resultat d'un treball conjunt entre les entitats de dones, el CIRDD (Centre d'Informació i Recursos per a Dones) i el propi personal tècnic i polític de l'Ajuntament, el recolzament de la Diputació de Barcelona i, per descomptat, del lideratge polític de l'Alcaldessa, Sra. Pilar Díaz, que alhora encapçala la Regidoria de Dones i Usos del Temps.

**El camí recorregut fins a l'aprovació d'aquest III Pla d'Igualtat és propi d'un treball transversal de gènere que posa l'accent en la mirada comunitària i llur centre és la igualtat efectiva entre les dones i els homes a la ciutat.** Així la maduresa política de l'aposta per la igualtat de gènere es pot comprovar en un treball de millora continuada que parteix de la implementació del II Pla d'Igualtat de Gènere per a la Ciutadania (2012-2015), la construcció d'un Sistema d'Indicadors de Gènere, instrument d'avaluació continuada inèdit a l'actualitat que ha basat el seu treball en una eina tecnològica, SBI, que permet avaluar, en temps real, l'estat de la transversalitat de gènere a la ciutat. Aquest sistema d'avaluació continuada representa una aposta metodològica clau que situa la transversalitat de gènere en el centre del desenvolupament del conjunt de polítiques públiques que implementa l'Ajuntament d'Esplugues.

D'aquesta manera, aquest III Pla d'Igualtat de Gènere per a la Ciutadania (2017-2021) de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat parteix d'una avaluació i d'un treball transversal comunitari que recull un model de ciutat basat en la convivència, el benestar i la qualitat de vida de les persones, tal i com s'especifica al PAM 2016-2019. Els objectius que emmarquen el primer objectiu del tercer eix del PAM "Promoure la igualtat entre homes i dones basada en el respecte i l'equitat" són els següents:

- A.** Reforçar el protocol i el circuit de coordinació per a l'atenció i recuperació de les dones víctimes de violència masclista.
- B.** Aplicar el II Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania i elaborar el III Pla.
- C.** Donar prioritat a la perspectiva de gènere en totes les actuacions municipals, impulsant polítiques transversals.
- D.** Avaluar les polítiques d'igualtat mitjançant un sistema d'indicadors de gènere.

De manera que amb el fort impuls de la perspectiva de gènere, sota els criteris d'eficiència i optimització dels recursos existents, es presenta aquest III Pla d'Igualtat de gènere que té com a elements innovadors:

<b>ELEMENTS INNOVADORS</b>	
<b>CONTINGUT</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'han sintetitzat en 5 línies estratègiques el III Pla d'Igualtat per tal d'elaborar un pla més operatiu per a que el conjunt de les accions dissenyades, tinguin un major impacte sobre la igualtat efectiva entre les dones i els homes a la ciutat.</li> <li>• Es dona un pas rellevant en l'aplicació de la transversalitat de gènere: es renova el Comitè d'Igualtat que assumirà el co-lideratge i la corresponsabilitat real d'implementar la igualtat entre les dones i els homes, des de totes les àrees de l'ajuntament. L'objectiu és que cada àrea es comprometi, a inici de cada any, amb una programació d'accions, programes i activitats aplicant la perspectiva de gènere de manera específica i vinculades al seu propi pressupost.</li> </ul>
<b>METODOLOGIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'ha emprat un procés participatiu, tant amb les entitats de les dones com entre el propi personal tècnic i polític de l'ajuntament amb la voluntat de recollir les necessitats reals vers la igualtat efectiva de gènere i generar complicitats per a que sigui un Pla útil i eficient.</li> <li>• Aplicatiu SBI: a través del Sistema d'Indicadors de Gènere (SGI) aplicat al SBI, s'ha aconseguit una capacitat de control i avaluació continuada on la implicació transversal de totes les àrees de l'ajuntament, estigui garantida.</li> </ul>

Font: Elaboració pròpia.

L'estructura del III pla d'Igualtat de gènere és la següent:

- L'estratègia metodològica dissenyada
- Una síntesis de l'avaluació del II Pla d'Igualtat de Gènere per a la Ciutadania.
- El Pla d'accions que guiarà el desenvolupament del III Pla d'Igualtat, 2017-2021

## 2. Metodologia

El III Pla d'Igualtat de Gènere per a la Ciutadania s'ha elaborat a través de 4 fases coordinades de treball:

- **Fase I: Revisió dels objectius del II Pla d'Igualtat** amb la voluntat d'analitzar la seva idoneïtat i adaptar-los a la realitat municipal actual;
- **Fase II: Avaluació de les accions del II Pla d'Igualtat**, és a dir, analitzar quines noves accions s'han de realitzar, quines altres s'han de mantenir, i també, suprimir o canviar;
- **Fase III: Elaboració Pla d'Accions:** procés participatiu amb les entitats de dones a través del Consell de les Dones d'Esplugues per dissenyar les accions, establir un calendari, en funció dels objectius redefinits.
- **Fase IV: Adaptació de les accions del III Pla d'Igualtat al Sistema d'Indicadors de gènere, SIG-SBI** ja vigent.

Taula 1. Desplegament metodològic

FASES	OBJECTIUS
<b>Fase I: Revisió dels objectius de l'actual II Pla d'Igualtat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• S'han revisat tots els objectius del II Pla d'Igualtat a partir de reunions tècniques amb la Comissió d'Igualtat, el Consell de Dones i el personal tècnic responsable de les àrees implicades.</li></ul>
<b>Fase II: Avaluació de les accions del II Pla d'Igualtat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Avaluació de totes les accions del II Pla d'Igualtat amb una revisió i anàlisi del SIG. Una vegada obtinguts tots els indicadors claus, s'han sotmès a debat intern, amb el personal tècnic responsable de totes les àrees implicades (Igualtat, ocupació, educació, serveis socials, etc.) per tal de consensuar la idoneïtat de mantenir, corregir, suprimir o readaptar i innovar les accions que siguin precises desenvolupar en els propers 4 anys de vigència del nou III Pla d'Igualtat.</li></ul>
<b>Fase III: Elaboració Pla d'Acció</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Procés participatiu amb les dones d'Esplugues. A través del Consell de les Dones d'Esplugues. És molt important, una vegada treballades totes les accions a través del SIG, establir un calendari realista i estratègic de les accions amb les àrees responsables.</li></ul>

<b>Fase IV: Adaptació de les accions del III Pla al Sistema d'Indicadors de gènere-SBI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un cop validades les accions resultants del debat intern i a la llum dels resultats dels indicadors d'avaluació, adaptar-les al SIG-SBI per tal d'actualitzar-lo a la nova realitat municipal.</li> </ul>
<b>Fase final: presentacions i validació</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentació als grups municipals</li> </ul>

Font: Elaboració pròpia.

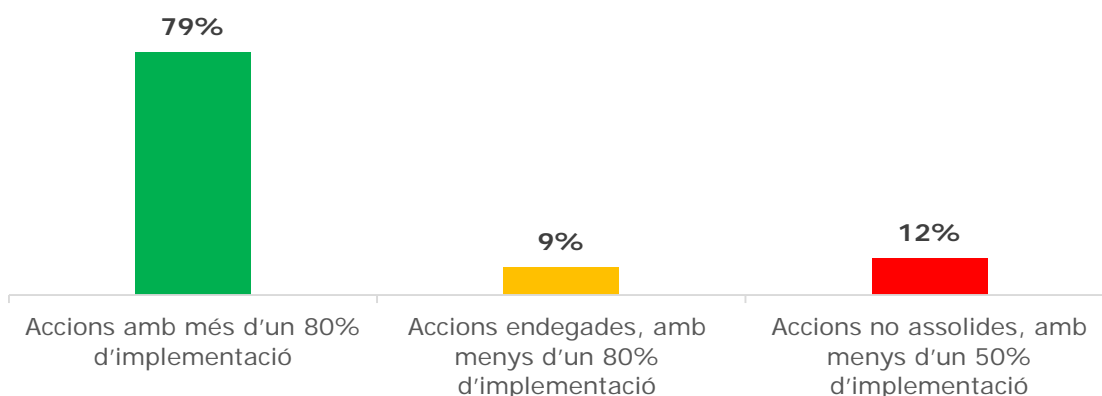


### 3. Síntesis de l'avaluació del II Pla d'Igualtat de Gènere per a la Ciutadania (2012-2015)

Aquest document és la forma en què l'Ajuntament d'Esplugues rendeix comptes davant la seva ciutadania de cada una de les accions que configuren el II Pla d'Igualtat de Gènere per a la Ciutadania, 2012-2015. Però no només té aquest sentit avaluador, sinó que també té la voluntat de visualitzar tot el treball dut a terme en matèria d'igualtat de gènere per part del personal polític i tècnic, tant de la Regidoria de Dones i Usos del Temps, com d'aquelles que transversalment s'hi han vist implicades. Addicionalment, ha de servir per tal de tenir dades objectives d'aquelles línies estratègiques i/o accions que són més útils pel municipi i així, reforçar-les en el següent pla d'igualtat o canviar la formulació d'aquelles que no han operat satisfactòriament.

El grau d'implementació del conjunt del II Pla d'Igualtat de Gènere per a la Ciutadania, 2012-2015, es mostra en el següent gràfic on es poden observar les accions executades, les engegades i les no assolides, alhora que es duu a terme el mateix exercici per a les 7 línies estratègiques.

**Gràfic 1. Percentatges d'implementació del conjunt del II Pla d'Igualtat de Gènere per a la Ciutadania, 2012-15**



Font: elaboració pròpia a partir de les dades cedides pel personal tècnic d'Igualtat.

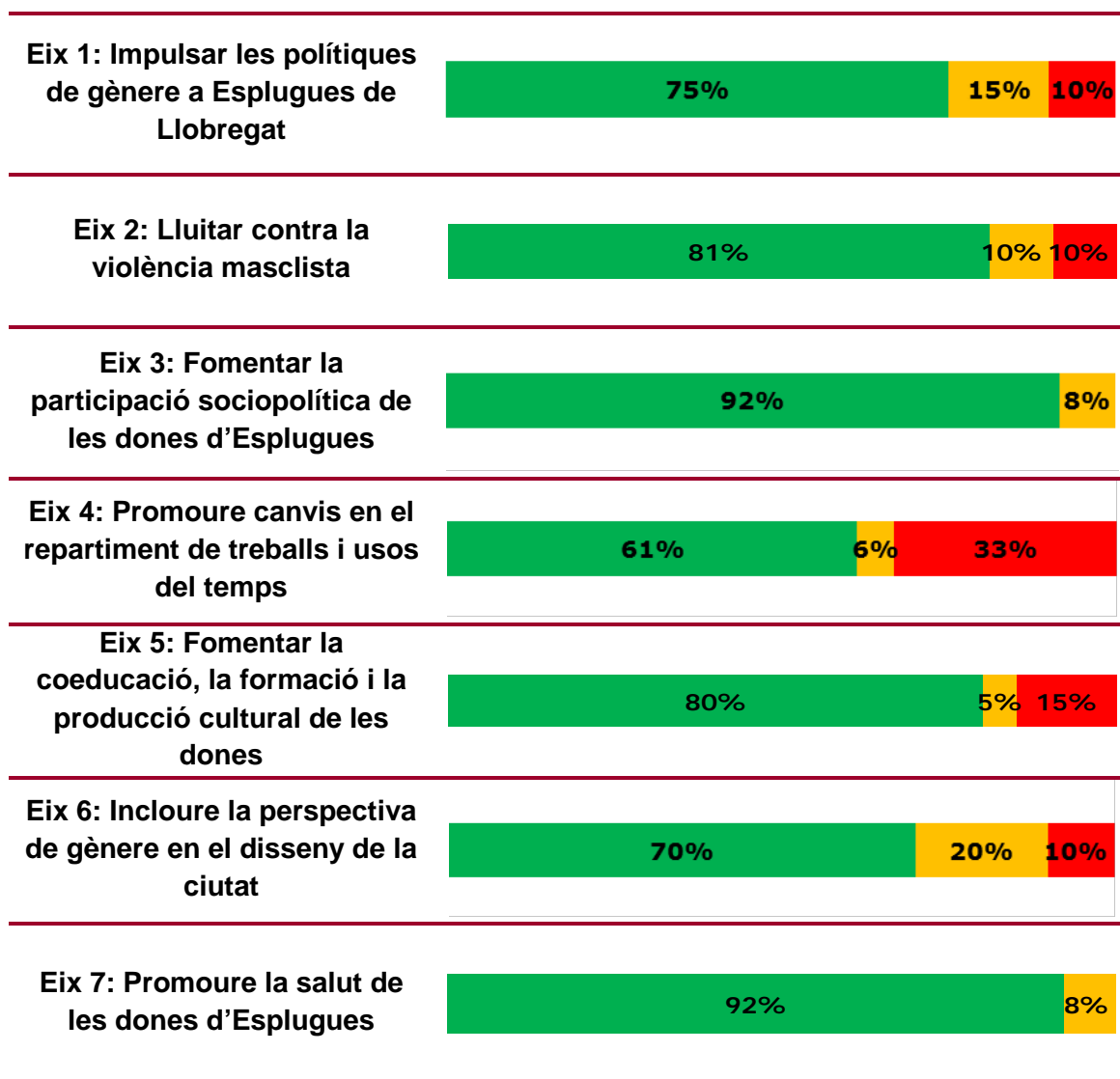
**Aquest percentatge tant ampli d'implementació del II Pla d'Igualtat, 2012-2015 és resultat del grau elevat de maduresa de les polítiques d'igualtat de gènere que es duu a terme des de l'Ajuntament d'Esplugues.** Val a dir, que a més a més de l'esforç del personal tècnic i polític s'ha d'afegir l'interès de les entitats i la ciutadania per a avançar cap a la igualtat efectiva de dones i homes, ja que sense una ciutadania implicada i que participa de les activitats organitzades des de l'administració local no

s'hauria assolit amb èxit aquesta avaluació. El resultat final del total de les 114 accions:

- **El 79% d'accions estan implementades**, el que suposa un total de 89 accions.
- **Un 9% més, el que significa 11 accions, estan engegades** tot i que encara els manca recorregut per a considerar-les com a executades.
- Per últim, **el 12% de les accions no s'han pogut assolir**, el que es tradueix en 14 accions.

La següent taula mostra l'estat d'assoliment de les línies estratègiques del II Pla d'Igualtat, la qual visualitza els eixos que caldrà enfortir en el proper Pla d'Igualtat per Esplugues.

**Taula 2. Percentatge d'implementació de cada eix**



Font: elaboració pròpia de MiT a partir de les dades cedides pel personal tècnic d'Igualtat.

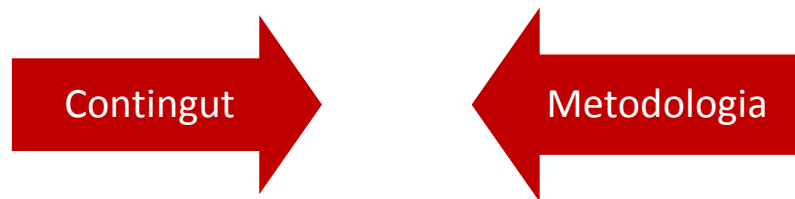
Així doncs, la taula denota que és el quart eix el qual caldrà reforçar en el proper Pla d'Igualtat ja que les mesures per promoure canvis en el repartiment de treballs i usos del temps són les accions amb menys compliment, seguida d'incloure la perspectiva de gènere en el disseny de la ciutat.

Per cloure, el gran esforç que significa posar en marxa i implementar més de 100 accions, ha donat resultats molt positius. Arran de totes les sessions de treball, el III Pla d'Igualtat es podria plantejar:

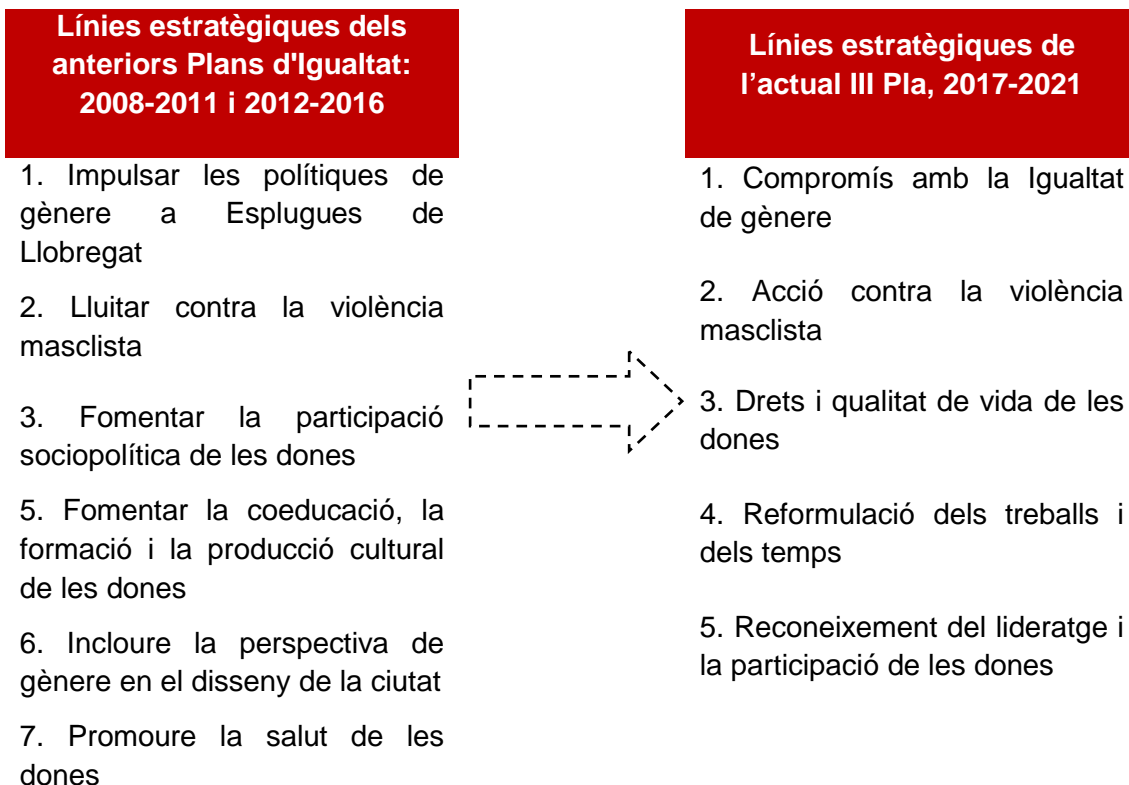
- Augmentar la transversalitat en totes les àrees de l'Ajuntament plantejant una metodologia innovadora de treball;
- Menys accions i amb més capacitat d'impacte vers la ciutadania;
- Continuar apostant per la formació del personal polític i tècnic en la transversalitat de gènere i en la ciutadania i entitats de dones, en la línia d'apoderament i lideratge en femení.

## 4.III Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania d'Esplugues de Llobregat, 2017-2021

L'actual III Pla d'Igualtat de Gènere d'Esplugues, 2017-2021 presenta uns elements innovadors fruit del grau de maduresa de les polítiques d'igualtat de gènere de l'ajuntament. Aquests elements innovadors van en dues direccions:



A nivell de contingut, l'**actual III Pla d'Igualtat s'estructura a l'entorn de 5 línies estratègiques**, a diferència dels altres dos Plans anteriors que s'organitzaven en 7 línies. Aquest canvi ha suposat una síntesi per tal d'atorgar més impacte a les accions a l'augmentar-ne el dinamisme i l'eficiència del Pla.



També a nivell de contingut, es dóna un pas rellevant en les polítiques de gènere, donat que **s'actualitzarà el Comitè d'Igualtat donant prioritat a la coresponsabilitat en l'aplicació de la transversalitat de gènere en totes les àrees municipals**. La voluntat és que siguin les pròpies àrees municipals les que integrin en el seu desplegament de programes, activitats i accions, la perspectiva de gènere i s'hi comprometin a desenvolupar accions específiques per avançar en la igualtat efectiva entre les dones i els homes a la ciutat. D'aquesta manera, no serà únicament el Pla d'Igualtat el que marcarà el full de ruta de les accions vers la igualtat de gènere, sinó que s'aniran incorporant noves accions, des de cada àrea, per impregnar el conjunt de les polítiques municipals de la transversalitat de gènere.

**En conseqüència es produeix un salt qualitatiu molt important ja que al lideratge de la Regidoria de les Dones i Usos del Temps se li suma el co-lideratge de totes les àrees en l'assumpció de la transversalitat de gènere.** És important assenyalar que, a inici de cada any, cada àrea determinarà i elevarà al Comitè d'Igualtat les accions, activitats i programes específics a posar en marxa i donarà compte, a final d'any, dels seus resultats. Una altra característica és que cada àrea assumirà des del seu propi pressupost el cost relatiu a la posada en marxa de les accions. De manera lògica, es preveu un augment significatiu de la inversió en polítiques municipals expressament dissenyades per assolir majors quotes d'igualtat entre les dones i els homes d'Esplugues. Aquest pas, al seu torn, significa un avançament cabdal en la maduresa de les polítiques d'igualtat de gènere i una assumpció molt indicativa del disseny de les polítiques locals des de la perspectiva de gènere.

Per tant, la proposta metodològica i estratègica del III Pla d'Igualtat és aplicar la transversalitat de gènere real i avaluable anualment a totes les àrees de l'Ajuntament d'Esplugues, a través del **Comitè d'Igualtat**. El procediment de treball serà el que segueix a continuació:

- A principis de gener, tots els departaments de cada àmbit inclouran en la seva programació anual un nombre d'accions d'igualtat de gènere que seran d'obligatori compliment durant l'any en curs, finançades amb el seu propi pressupost.
- Totes les propostes seran recollides pel Comitè d'Igualtat.
- A mida que s'implementen aquestes accions, cada departament farà el seguiment del seu acompliment a través dels indicadors a través del SIG-SBI.
- A finals d'any, la Regidoria de les Dones i Usos del Temps, elaborarà un informe anual de l'estat del desplegament de la transversalitat de gènere entre totes les àrees de l'ajuntament, en base a l'actualització dels indicadors previstos al sistema d'indicadors de gènere vinculats al SBI.

El segon element és que en aquest **III Pla d'igualtat queda integrat el Sistema d'Indicadors de Gènere a través de l'aplicatiu SBI**, s'ha aconseguit una capacitat de control i avaluació continuada on la implicació transversal de totes les àrees de l'ajuntament, estigui garantida.

<http://quadre.esplugues.cat/CIRD/Private/BIMenu.aspx>



Tal com s'ha assenyalat anteriorment, aquest III Pla d'igualtat que s'estructura en les 5 línies estratègiques té previstes un total de 42 accions, a les què s'han de sumar el conjunt de les accions que cada àrea municipal engegarà a inicis d'any.

Destaca un compromís ferm en l'eradicació de la violència masclista, tant a l'espai privat, com a l'espai públic; i és que a més de l'actualització del Protocol i Circuit per l'abordatge de la violència masclista, s'ha d'afegir la posada en marxa del Radar de violència i el Protocol per unes Festes Majors i espais d'oci sense agressions sexistes als espais públics.

Seguidament es presenta una fitxa-model per recollir, de manera ordenada, totes les propostes que cada Àrea desenvoluparà anualment vers la igualtat efectiva entre les dones i els homes a l'Ajuntament d'Esplugues.

#### FITXA DE TRANSVERSALITAT DE GÈNERE

Fitxa transversalitat igualtat efectiva entre les dones i els homes	
Data	
Àrea	
Responsable	
Nom de les acció	
Descripció de l'acció	
Període temporal	<input type="checkbox"/> T. I ( _ _ / _ _ / _ _ ) <input type="checkbox"/> T. III ( _ _ / _ _ / _ _ ) <input type="checkbox"/> T. II ( _ _ / _ _ / _ _ ) <input type="checkbox"/> T. IV ( _ _ / _ _ / _ _ )
Necessitats transversals previstes	
Observacions	
Documentació adjunta	
Indicadors SIG-SBI	

### 5.1 Pla d'accions del III Pla d'Igualtat de Gènere per a la Ciutadania (2017-2021) de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat

## Línia estratègia 1. Compromís amb la Igualtat de gènere

### Objectiu:

Situar la igualtat efectiva entre les dones i homes com a dret fonamental de les persones i com a valor central de l'acció municipal i incorporar la transversalitat de gènere en totes les polítiques locals de l'Ajuntament d'Esplugues.

Id.	Directives	Accions	Temps	Indicadors	Vincle SBI
1.1	Implementar, fer seguiment i avaluació del III Pla d'Igualtat de gènere, 2017-21	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desenvolupar les accions seguint les directives del Pla</li> <li>- Avaluar mensualment cada acció al Sistema d'Indicadors de Business Intelligence (SBI)</li> </ul>	2017-21	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incorporar mensualment tota la informació de seguiment del III Pla al SBI</li> </ul>	- E
1.2	Actualització del nou Comitè d'Igualtat de gènere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definir les funcions i el calendari de reunions anuals</li> </ul>	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acta d'aprovació del nou Comitè d'Igualtat de gènere, les persones que el configuren i les funcions</li> </ul>	-
1.3	Compromís, des de cada àrea de l'Ajuntament, d'aplicar la transversalitat de gènere en la seva programació d'activitats, programes i projectes	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cada àmbit ha de realitzar un percentatge del total de les seves activitats, programes i projectes en temes d'igualtat de gènere imputat al seu pressupost</li> </ul>	2017-21	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acompliment del percentatge de les accions previstes en igualtat de gènere</li> <li>- Global activitats perspectiva de gènere al conjunt de l'Ajuntament</li> </ul>	- REC3/2
1.4	Formar la plantilla en polítiques d'igualtat de gènere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realitzar formacions en igualtat de gènere a tota la plantilla</li> </ul>	2017-21	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Núm. d'activitats formatives</li> <li>- % de persones formades en igualtat de gènere</li> </ul>	- REC3/1
1.5	Formació específica al personal del Comitè d'Igualtat de gènere i de les persones responsables de cada àmbit en matèria d'igualtat de gènere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organitzar una formació específica al Comitè d'Igualtat de gènere i a les persones responsables de cada àmbit</li> </ul>	2017-21	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Núm. d'activitats formatives</li> <li>- % de persones formades en igualtat de gènere</li> </ul>	REC3/1
1.6	Garantir personal intern per a les polítiques de gènere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mantenir la plantilla al CIRD Vil-la Pepita amb el perfil i la formació</li> </ul>	2017-21	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Total personal tècnic polítiques de gènere</li> <li>- Total personal d'informació</li> </ul>	- REC2/1



Id.	Directives	Accions	Temps	Indicadors	Vincle SBI
		especifica en gènere		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Total personal suport administratiu</li> <li>- Hores mensuals d'informació i orientació</li> </ul>	
1.7	Garantir personal extern per a les polítiques de gènere: atenció psicològica i assessorament jurídic	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Continuar oferint els serveis al CIRD Vil·la Pepita</li> </ul>	2017-21	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hores mensuals d'atenció jurídica</li> <li>- Hores mensuals d'atenció psicològica</li> </ul>	- REC2/2
1.8	Actualització del Pla d'Igualtat de gènere Intern des de Recursos Humans	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Avaluar el Pla d'Igualtat de gènere Intern des de Recursos Humans</li> <li>- Elaborar el nou Pla d'Igualtat de gènere Intern</li> <li>- Auditoria salarial: retribució de la plantilla des de la perspectiva de gènere</li> </ul>	2017-21	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Actualització del Pla Intern Igualtat de gènere de gènere de gènere</li> <li>- Núm. d'activitats desenvolupades</li> </ul>	- R1/3?????
1.9	Espai de reflexió: Nous feminismes avui	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborar l'Espai de reflexió: Nous feminismes avui</li> <li>- Incorporar temes actuals de l'agenda feminista, com per exemple: tracta de dones, la prostitució, ventres de lloguer, noves maternitats, violència als camps de persones refugiades, matrimonis forçats, etc.</li> </ul>	2017-21	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de persones participants</li> <li>- Número d'activitats</li> </ul>	- R1/3

## Línia estratègica 2. Acció contra la violència masclista

### Objectiu:

Promoure l'eradicació de la violència masclista a Esplugues i avançar en el compromís social per suprimir aquesta xacra social, dels diferents àmbits d'actuació municipal i des del treball comunitari, oferint serveis d'informació i orientació, d'atenció psicològica i assessorament jurídic a les dones d'Esplugues.

Id.	Directives	Accions	Temps	Indicadors	Vincle SBI
2.1	Actualització del Protocol i Circuit per l'abordatge de la violència masclista	- Revisar i actualitzar el Protocol d'acord a la llei i la detecció de punts de millora	2017-21	- Actualitzar el Protocol i Circuit	
2.2	Difusió del Protocol per l'abordatge de la violència masclista	- Realitzar un mínim de 4 accions divulgatives del nou Protocol en mitjans diferents	2017	- Número d'accions divulgatives	- R1/3
2.3	Radar de violència: Desenvolupar actuacions per tal de millorar la detecció i atenció de casos de violència masclista de la ciutat	- Treballar amb la Comissió de Prevenció de VM per tal de millorar la detecció i atenció de casos de violència masclista de la ciutat i ampliar-la de manera comunitària	2017-21	- Total atencions VM - Nous casos de VM - Número d'altres TAM	- R2/1
2.4	Festes Majors i espais d'oci sense agressions sexistes	- Elaborar un Protocol contra les agressions sexistes a les Festes Majors i espais d'oci	2017-21	- Elaboració del Protocol	- R1/3

Id.	Directives	Accions	Temps	Indicadors	Vincle SBI
2.5	Campanya Espais sense violència: eradicar la violència masclista als espais públics	- Campanya específica per eradicar la violència masclista a tots els espais públics d'Esplugues, des de Comunicació	2017-21	- Número d'accions desenvolupades	- R1/3
2.6	Formacions específiques a professionals dels serveis que componen la Comissió de Prevenció de la VM	- Impartir formacions específiques a professionals dels serveis de la Comissió de Prevenció de la VM, anualment	2017-21	- Número d'activitats formatives - % de persones formades	- REC3/1
2.7	Impulsar la campanya del 25N, dia internacional de l'eradicació de la violència masclista	- Continuar amb accions específiques de prevenció de la VM	2017-21	- Núm. activitats sensibilització VM - Assistència activitats sensibilització VM	- R1/3

### Línia estratègica 3. Drets i qualitat de vida

#### Objectiu:

Promoure, des de la perspectiva de gènere, un model de ciutat per a què totes les persones gaudeixin d'una vida digna, respectant els principis d'universalitat i singularitat, és a dir, tenint en compte la diversitat de situacions i cicles de vida de les persones; impulsant la promoció, la prevenció de la salut de les dones, el foment de l'esport en seran pilars bàsics i el reconeixement del valor de les cures.

Id.	Directives	Accions	Temps	Indicadors	Vincle SBI
3.1	Implicació del Consell de Dones en la decisió del model de ciutat igualitari	<p>Donar visibilitat a la presència i diversitat de les dones per fomentar i incrementar la seva participació a tots els nivell i àmbits de la ciutat</p> <p>Programació anual d'accions per la igualtat de gènere</p> <p>Recull de les propostes de cada Regidoria sobre temes d'igualtat de gènere i valoració de les mateixes</p>	2017-21	<p>Número de projectes presentats, per àrea</p> <p>Número de Consells Municipals de les Dones</p> <p>Dones participants al Consell</p>	R1/2
3.2	<p>Promoció de la salut de les dones:</p> <p>28 de maig. Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les</p>	Organitzar la jornada: Economia de les cures	2017-21	Assistència activitats diades sensibilització	R1/3

<b>Id.</b>	<b>Directives</b>	<b>Accions</b>	<b>Temps</b>	<b>Indicadors</b>	<b>Vincle SBI</b>
	Dones				
3.3	Promoció de la salut de les dones: 19 d'octubre, Dia mundial contra el càncer de mama	Recolzar la Regidoria de Salut	2017-21	Assistència activitats diades sensibilització	R1/3
3.4	Impuls "Igualtat de gènere per tothom" (en evolució del Dijous de les Dones)	Mantenir el programa d'activitats que visibilitzin les polítiques d'igualtat de gènere a la ciutat	2017-21	Nombre d'activitats realitzades Assistència activitats Igualtat de gènere	R1/3
3.5	Oferta del programa PAEC pels centres educatius des de la perspectiva de gènere	Oferir recursos pedagògics de coeducació, cursos de sexualitat, publicitat no sexista, etc.	2017-21	Núm. tallers PAEC	R1/1
3.6	Conèixer la percepció de les polítiques d'igualtat de gènere per part d'entitats i associacions ciutadanes	Elaborar una enquesta anual per conèixer la percepció d'entitats i associacions ciutadanes vers la igualtat de gènere	2017-21	Valoració del CIRD per part de les entitats	P1/1
3.7	Conèixer la percepció de les polítiques d'igualtat de gènere per part de les persones usuàries dels serveis	Elaborar una enquesta anual per conèixer la percepció les persones usuàries vers la igualtat de gènere	2017-21	Valoració del CIRD per part de les persones usuàries	P1/2
3.8	Conèixer la percepció de les polítiques d'igualtat de gènere per part de la ciutadania en general	Elaborar una enquesta anual per conèixer la percepció de la ciutadania en polítiques d'igualtat de gènere	2017-21	Valoració global del CIRD	P1/3

<b>Id.</b>	<b>Directives</b>	<b>Accions</b>	<b>Temps</b>	<b>Indicadors</b>	<b>Vincle SBI</b>
3.9	Conèixer la percepció de les polítiques d'igualtat de gènere entre el personal de l'Ajuntament	Elaborar una enquesta cada 2 anys per conèixer la percepció de la plantilla sobre la transversalitat de gènere	2017-21	Valoració del CIRD a l'Ajuntament	P2/1
3.10	Conèixer la percepció de les polítiques d'igualtat de gènere entre els càrrecs electes	Elaborar una enquesta a l'inici i al final del mandat per conèixer la percepció dels càrrecs electes en les polítiques d'igualtat de gènere	2017-21	Grau d'importància de la igualtat de gènere entre els càrrecs polítics	P2/2

## Línia estratègica 4. Reformulació dels treballs i dels temps

### Objectiu:

Promoure una redistribució equitativa dels treballs i dels temps entre dones i homes, tant en l'àmbit públic com privat, impulsant mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal, laboral i familiar, la coresponsabilitat i els canvis estructurals en els models de producció i reproducció.

Id.	Directives	Accions	Temps	Indicadors	Vincle SBI
4.1	Aposta pels nous usos del temps a través de la Reforma Horària des de l'Administració, com a promotora de canvis de la ciutadania	Tallers i conferències específiques sobre la Reforma Horària	2017-21	Nombre d'accions dutes a terme	REC3/2
4.2	Prova pilot: Esplugues amb la Reforma Horària	Realitzar, durant una setmana, una prova pilot de racionalització dels horaris, per uns horaris més saludables, coherents i familiars amb complicitats de tots els agents socials, econòmics i de la ciutadania	2017-21	Realització de la prova pilot	R1/3
4.3	Continuar amb l'organització de la Jornada Emprenem	Treballar per la millora de la Jornada Emprenem	2017-21	Assistència Jornada Emprenem	R1/3

Id.	Directives	Accions	Temps	Indicadors	Vincle SBI
4.4	Apostar per la coresponsabilitat familiar amb entitats i ciutadania	<p>Treballar conjuntament amb comunicació per a elaborar una infografia semestralment que mostri valors igualitaris, l'aportació de les dones i la reformulació dels treballs i dels temps</p> <p>Elaboració de material visual (díptic, cartell, infografia)</p> <p>Dur a terme tallers per la coresponsabilitat familiar</p>	2017-21	<p>Material publicat</p> <p>Nombre de tallers</p> <p>Nombre de persones assistents</p>	R1/3
4.5	Facilitació d'espais de guarda per tal de facilitar la conciliació	Ofertir d'espais de conciliació amb infants	2017-21	<p>Nombre d'espais de conciliació</p> <p>Nombre d'infants</p>	R1/3
4.6	Visualització de la pèrdua del talent femení	Conferència bianual dirigida al teixit empresarial d'Esplugues, sobre la pèrdua de talent femení a les empreses	2017-21	Nombre de persones assistents	R1/3
4.7	Atorgament del Premi a la Dona Emprenedora i/o Empresària d'Esplugues de l'any	Constituir el Premi a la Dona Emprenedora i/o Empresària d'Esplugues de caràcter anual	2017-21	<p>Redacció de les bases del Premi</p> <p>Atorgament anual del Premi</p>	R1/3



## Línia estratègica 5. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

### Objectiu:

Treballar per una democràcia equitativa i participativa, promovent la governança i la participació de les dones en tots els nivells i àmbits de la vida pública, impulsant la presència de les dones en associacions, entitats i processos de participació ciutadana per afavorir la visibilitat i lideratge en la presa de decisions, tot fent del CIRD Vil·la Pepita el referent de la participació de les dones d'Esplugues.

Id.	Directives	Accions	Temps	Indicadors	Vincle SBI
5.1	Revisió de les bases reguladores de subvencions amb criteris d'igualtat de gènere	<p>Acordar el percentatge de puntuació per a:</p> <p>Juntes Directives paritàries</p> <p>Accions d'igualtat de gènere</p> <p>Participació, com a mínim, als actes del 8 de març i del 25 de novembre</p>	2017	Nombre de bases revisades	REC3/2
5.2	Foment de la participació de les dones en tots els nivells i àmbits de la vida pública	<p>A través de:</p> <p>Consell Municipal de les Dones d'Esplugues</p> <p>Activitats del 8 de març</p> <p>Sopar de Dones</p>	2017-21	<p>Número de Consells Municipals de les Dones convocats</p> <p>Dones participants al Consell</p>	R1/2

Id.	Directives	Accions	Temps	Indicadors	Vincle SBI
5.3	Participació activa en el Consell de Dones del Baix Llobregat	Participar en els projectes i congressos del Consell de Dones del Baix Llobregat	2017-21	Nombre d'activitats organitzades conjuntament amb Consell de Dones del Baix Llobregat	R1/3
5.4	Continuar formant part de l'Observatori de les Dones en els mitjans de comunicació	Treballar per disposar d'uns mitjans de comunicació amb perspectiva de gènere	2017-21	Nombre d'activitats organitzades conjuntament amb l'Observatori de dones	R1/3
5.5	Seguir amb el projecte intermunicipal Premi Literari Delta	Col·laborar en les properes edicions del Premi Literari Delta	2017-21	Assistència Premi Delta	R1/3
5.6	Suport tècnic i econòmic a les associacions de dones d'Esplugues	Dotar amb eines i recursos a les associacions pel desenvolupament de les accions planificades a través de cursos, atorgament d'ajuts econòmics, etc.	2017-21	€ destinats al suport econòmic de les entitats de dones	REC1/4
5.7	Facilitació d'espais de reunió al CIRD per a les dones d'Esplugues per tal de fomentar l'associacionisme femení	Cedir espais de reunió	2017-21	Valoració del CIRD per part de les entitats	R1/1
5.8	Col·laboració amb la programació de la Biblioteca en matèria	Treballar, com a mínim, tres activitats anuals, com poden ser: per dies	2017-21	Nombre activitats realitzades	R1/3

Id.	Directives	Accions	Temps	Indicadors	Vincle SBI
	d'igualtat de gènere, per tal de donar a conèixer la història present i passada de les dones	internacionals (8 de març) conta-contes igualitaris, exposicions, monogràfics, etc.		Assistència actes biblioteca	
5.9	Continuar amb la programació de Tallers específics per a dones al CIRD	Estipular calendari de l'oferta de tallers Visualitzar el calendari a la web de l'Ajuntament, espai Igualtat de gènere	2017-21	Nombre de tallers realitzats Nombre de dones participants Grau de satisfacció dels Tallers	R1/1

## 5. Annex




### Annex 1. Relació de documentació analitzada:

- II Pla d'Igualtat de gènere per a la ciutadania d'Esplugues 2012-2015.
- Memòria del servei d'informació i orientació jurídica per a dones de violència dels anys: 2012, 2013, 2014 i 2015.
- Memòria del servei d'orientació psicològica per a dones 2012, 2013, 2014 i 2015.
- Memòries de polítiques de dones i usos del temps dels anys: 2012, 2013, 2014 i 2015.
- Programa d'Actuació Municipal d'Esplugues, 2016-19.
- Protocol i circuit d'atenció a dones víctimes de violència masclista d'Esplugues.
- Revisió web CIRD: <http://donesesplugues.cat/>
- Revisió web municipal: <http://www.esplugues.cat/ambits/temes/igualtadona-home/subhome>
- Sistema d'Indicadors de Gènere: avaluació de les polítiques d'igualtat de gènere a l'Ajuntament d'Esplugues, Diputació de Barcelona, elaborat per Consultoria MiT, 2015












## Annex 2. Avaluació de les accions del II Pla d'Igualtat, 2012-2016

D'acord amb la següent simbologia es classifiquen les 114 accions del conjunt del II Pla d'Igualtat de Gènere per a la Ciutadania, 2012-2015 en base als següents criteris: si estan en més d'un 80% d'acompliment; si s'han engegat però manca recorregut pel seu assoliment o si es tracta d'una acció no assolida. A més a més d'aquesta identificació simbòlica, que es mostra seguidament, s'acompanya d'una breu explicació que justifica el grau d'acompliment assignat.

**Taula 3. Identificació simbòlica d'avaluació**










	= acció amb més d'un 80% d'implementació
	= acció endegada, amb menys d'un 80% d'implementació
	= acció no assolida, amb menys d'un 50% d'execució

Font: elaboració pròpia, MiT.

1. Impulsar les polítiques de gènere a Esplugues de Llobregat			
Id.	Accions	Avaluació	Observacions de l'avaluació
<b>1.1. Impulsar la igualtat efectiva entre les dones i els homes incorporant la perspectiva de gènere en la gestió transversal i integral de les polítiques i recursos municipals</b>			
1.1.1.	Posada en marxa del II Pla d'igualtat, 2013-2015		Amb un 88% d'acompliment el Pla s'ha posat en marxa satisfactòriament, amb el seguiment i supervisió prevists.
1.1.2.	Seguiment anual del II Pla d'Igualtat		
1.1.3.	Supervisió bianual del II Pla d'Igualtat		
1.1.4.	Revisar i corregir, si escau, des de la perspectiva de gènere els principals Programes, plans, projectes i plecs municipals		La revisió des de la perspectiva de gènere s'ha realitzat.
1.1.5.	Nomenar dins de cada servei municipal la figura d'agent de la igualtat delegada		Operativament ha estat complicat, si bé sí que hi ha hagut reunions bilaterals no han estat grupals. La transversalitat és un valor democràtic que manca consolidar, tot i així des de l'Ajuntament d'Esplugues s'està treballant per tal de transversalitzar la igualtat de gènere en tota l'administració local.
1.1.6.	Reunions de coordinació bimensuals entre els/les agents d'igualtat delegats/delegades amb la persona responsable d'igualtat		
1.1.7.	Elaborar un pla de treball transversal entre els i les agents d'igualtat delegades on, com a mínim, s'incorpori una acció d'igualtat efectiva entre les dones i els homes dins del seu servei i/o vers la ciutadania		
1.1.8.	Curs: "Quina traducció real té la perspectiva de gènere al nostre àmbit de treball? Eines pràctiques d'aplicació"		Aquest curs es va dur a terme durant el 2014.
<b>1.2. Promoure canvis estructurals amb perspectiva de gènere en la ciutadania a través del compromís institucional</b>			
1.2.1.	Utilització, en les comunicacions i campanyes municipals models de referència que trenquin amb els rols sexistes		Des de l'àrea de Comunicació es contribueix a aquest objectiu mitjançant la utilització del llenguatge no sexista en les comunicacions de l'Ajuntament.
1.2.2.	Revisió en clau de gènere de projectes per part del Comitè de Direcció Estratègica, abans de la seva aprovació.		El Comitè de Direcció Estratègica és presidit per l'alcalde i regidora de Polítiques de Dones i Usos del Temps, amb què s'assegura la incorporació de la perspectiva de gènere en tots els projectes.
1.2.3.	Recopilar les dades referents als usos de les activitats i serveis municipals desagregades per sexe		És una acció assumida transversalment.










1. Impulsar les polítiques de gènere a Esplugues de Llobregat			
Id.	Accions	Avaluació	Observacions de l'avaluació
1.2.4.	Formació específica en indicadors de gènere i dades desagregades per sexe	😊	Es va realitzar l'any 2014.
1.2.5.	Implementar el Pla d'Igualtat de Gènere Intern, 2010	😊	S'han dut a terme diferents accions des de la perspectiva de gènere: formació, comunicació interna, la selecció de personal aplica la paritat i procura l'equilibri d'homes i dones, s'ha implementat el protocol per l'abordatge de la violència masclista envers les dones (amb formació específica per als col·lectius de la brigada, la policia, consergeria i comandaments), etc.
1.2.6.	Continuar aplicant el protocol d'actuació per a casos d'assetjament sexual i psicològic a l'Ajuntament	😊	Internament es duu a terme, se n'ha fet difusió i se n'ha informat i format a la plantilla.
1.2.7.	Disposar d'un registre desagregat per sexe que integri les dades laborals del personal municipal	😊	
<b>1.3 Oferir serveis d'informació i orientació, d'atenció psicològica, assessorament jurídic i laboral de les dones d'Esplugues</b>			
1.3.1.	Mantenir els serveis d'informació i orientació, d'atenció psicològica, d'assessorament jurídic i laboral	😊	Serveis que es donen des del CIRD.
<b>1.4 Fer del CIRD Vil·la Pepita el referent de la participació de les dones d'Esplugues</b>			
1.4.1.	Proporcionar espais de reunió per a les associacions i per a les dones al CIRD Vil·la Pepita	😊	Els espais es cedeixen en funció de la disponibilitat i de la demanda: com per la Xarxa de Dones Emprenedores d'Esplugues.
1.4.2.	Dinamitzar la participació sociopolítica de les dones	😊	La difusió de tots els actes programats es duu a terme des del Consell de Dones i des del CIRD.
<b>1.5 Impulsar una línia de treball de les noves masculinitats i les coresponsibilitats familiars</b>			
1.5.1.	Cicle de Tallers de coresponsabilitat a entitats i organitzacions ciutadanes amb una forta representació masculina. 19 de març, Dia del pare Igualitari	😞	Aquestes dues accions no s'han pogut implementar per manca de temps.
1.5.2.	Creació d'un grup d'Homes Igualitaris en el municipi	😞	

## 2. Lluitar contra la violència masclista a Esplugues de Llobregat




Id.	Accions	Avaluació	Observacions de l'avaluació
<b>1.1. Incorporar el compromís social i la responsabilitat dels diferents àmbits d'actuació municipal a la prevenció i la lluita contra la violència masclista</b>			
2.1.1.	Sustentar la Comissió interdisciplinària de seguiment del protocol i circuit d'atenció a dones víctimes de violència masclista		Mitjana de cinc reunions anuals.
2.1.2.	Establir una coordinació amb el SIE, Servei d'Intervenció Especialitzada, per a dones en situació de violència masclista i els seus fills i filles (recurs comarcal)		A més a més de les reunions (acció 2.1.1.) hi ha hagut coordinació amb el SIE per a les derivacions i seguiment de casos.
2.1.3.	Facilitar els recursos municipals necessaris per a l'atenció de les dones víctimes de violència masclista i els seus fills/es a través de la Casa d'Acollida dependent de la Secretaria de Famílies i Infància		A través dels ajuts des de Serveis Socials.
2.1.4.	Proporcionar ajuts econòmics integrals per a habitatge de lloguer en cas de ser víctima de violència masclista		Es presta via emergència social.
2.1.5.	Commemorar el Dia internacional contra la violència masclista per tal de sensibilitzar a la ciutadania en contra de la violència masclista		En motiu del dia internacional contra la violència masclista, el 25 de novembre, Esplugues va participar a la I Marxa del Baix Llobregat contra la violència masclista, amb les conseqüents edicions; es va adherir a la Campanya de la línia d'atenció a les dones en situació de violència masclista (900 900 120) i a la campanya de sensibilització del Consell Comarcal del Baix Llobregat; com a accions principals.
2.1.6.	Mantenir el Servei de Teleassistència Mòbil (TAM)		S'ha mantingut actiu el servei.
2.1.7.	Detectar des del PAC (Punt d'Atenció a la Ciutadania) i informar el CIRD de possibles situacions discriminatòries per raó de sexe		S'han implementat mesures en els PAC en front la violència laboral per aclarir les "situacions de discriminacions" o s'ha detectat manca d'acord pel que es considera.
2.1.8.	Oferir un servei d'acolliment d'urgència amb un model de servei residencial d'estada limitada		S'ha ofert aquest servei.
2.1.9.	Implantar un registre únic de recollida de dades sobre l'impacte de la violència masclista per a tots els serveis implicats a la Xarxa		Eina creada i implementada a partir del 2014.









## 2. Lluitar contra la violència masclista a Esplugues de Llobregat

Id.	Accions	Avaluació	Observacions de l'avaluació
2.1.10.	Elaborar un Informe anual d'anàlisi del grau d'impacte de la violència masclista a Esplugues		Dut a terme a partir del 2014, ja que deriva de l'acció 2.1.9., informe intern.
2.1.11.	Mantenir actualitzada la Guia de recursos de prevenció i d'atenció de la violència masclista a Esplugues per tal d'assolir un major impacte en la ciutadania		Disponibles a: <a href="http://donesesplugues.cat/diguesNo.php">http://donesesplugues.cat/diguesNo.php</a>
2.1.12.	Presentació pública de la Guia de recursos de prevenció i d'atenció de la violència masclista a Esplugues		S'ha actualitzat però no s'ha presentat públicament.
2.1.13.	Organització d'una Jornada i/o Tallers específics per prevenir i sensibilitzar sobre totes les formes de violència masclista		Com a mínim una a l'any.
2.1.14.	Participació activa de la Regidoria d'Esports en el circuit d'atenció a dones víctimes de violència masclista: incorporar com a detectors/es als i a les professionals de l'esport, monitors/es d'activitats i entrenadors/es		Des de la Regidoria d'Esports s'ha informat en el Consell Esportiu Municipal a la direcció de les entitats esportives del circuit d'atenció a dones víctimes de violència masclista, subratllant el seu paper clau en la detecció.
<b>2.2. Promoure formació específica en violència masclista per a totes les persones implicades en la prevenció, atenció i recuperació de les dones que han patit o pateixen violència masclista</b>			
2.2.1.	Organitzar una Jornada de treball per debatre i repensar les eines de prevenció de la violència masclista		S'ha organitzat des del Circuit, una Jornada anual.
2.2.2.	Oferir formació específica en detecció i reparació de violència masclista entre el personal implicat a la Comissió Interdisciplinària		
<b>2.3. Fomentar la transmissió de valors d'igualtat efectiva entre les dones i els homes als infants, adolescents i joves d'Esplugues</b>			
2.3.1.	Oferir activitats educatives en valors igualitaris dona-home adreçades als centres docents d'Esplugues		En el marc de la PAEC s'han realitzat més de 20 tallers adreçats als centres educatius (l'amor existeix, publicitat i adolescents, com prevenir les relacions abusives, etc.), participació d'alguns centres al concurs "(RE)imaginat". A més a més, els equips són mixtes i les classificacions no són diferenciades.
2.3.2.	Proporcionar formació específica sobre violència masclista des dels Punts d'Informació Juvenils amb continguts adaptats a aquesta franja d'edat		S'han organitzat tallers.







## 2. Lluitar contra la violència masclista a Esplugues de Llobregat

Id.	Accions	Avaluació	Observacions de l'avaluació
2.3.3.	Crear un espai de treball psicològic i emocional amb infants de les mares que han patit violència masclista		Es facilita el recurs indirecte de la comarca.
2.3.4.	Elaborar un Informe específic sobre adolescència i joventut i valors igualitaris vinculat al Pla Jove d'Esplugues		S'ha elaborat des de la Regidoria d'Infància i Joventut.
<b>2.4. Impulsar iniciatives de prevenció i reparació de la violència masclista entre els homes d'Esplugues</b>			
2.4.1.	Organitzar taller/s: Els homes i la violència, adreçats a joves de centres d'educació reglada i no reglada		Aquesta acció no s'ha pogut implementar per manca de temps.










## 3. Fomentar la participació sociopolítica de les dones d'Esplugues de Llobregat

Id.	Accions	Avaluació	Observacions de l'avaluació
<b>3.1. Impulsar la presència de les dones en tots els nivells de responsabilitat de les associacions i entitats i processos de participació ciutadana d'Esplugues, afavorint la seva visibilitat i lideratge en tots els àmbits</b>			
3.1.1.	Revisar les bases reguladores de subvencions amb criteris d'igualtat de gènere		Revisades per a totes les àrees, mantenint els criteris per a les entitats esportives els quals afavoreixen la participació de dones practicants, tècniques i directives.
3.1.2.	Cercar activament dones per formar part del Consell Municipal de les Dones d'Esplugues		El Consell Municipal de les Dones d'Esplugues té les portes obertes a totes les dones que vulguin participar-hi.
3.1.3.	Organitzar activitats per commemorar el 8 de març, Dia internacional de les dones		Cada any, l'Ajuntament i les entitats programen celebracions i activitats per la commemoració del 8 de març durant tot el mes.
3.1.4.	Donar suport en valors igualitaris al Pla Director de Cooperació 2012-2015		Concretament en els Criteris i Enfocament hi consta <i>"Transició cap a l'enfocament de Drets Humans, la igualtat de gènere i la cultura de Pau"</i> .
3.1.5.	Implicar el Consell de les Dones en temes de Cooperació		El Consell ha estat informat.
3.1.6.	Intensificar la informació sobre criteris d'igualtat de gènere a les bases reguladores de subvencions d'esports per tal de redefinir criteris que donin major pes a les dones en les Juntes directives i quadres tècnics		Efectivament, es té en compte.

## 2. Lluitar contra la violència masclista a Espluges de Llobregat










Id.	Accions	Avaluació	Observacions de l'avaluació
3.1.7.	Continuar impulsant activitats de sensibilització de la ciutadania als equipaments esportius municipals durant la campanya per commemorar el 8 de març Dia internacional de les dones		Al llarg del mes de març i d'altres dates significatives, s'han desenvolupat activitats de sensibilització.
<b>3.2 Potenciar les Xarxes de Dones i reforçar l'associacionisme femení</b>			
3.2.1.	Mantenir el Consell Municipal de les Dones d'Esplugues		S'han reunit una mitja de tres reunions anuals, amb l'objectiu de mantenir i augmentar la participació.
3.2.2.	Seguir participant en el Consell de les Dones del Baix Llobregat		Des de la Regidoria de Dones i Usos del Temps s'assisteix a totes les reunions del Consell de Dones així com a les Comissions
3.2.3.	Col·laborar activament amb l'Observatori de les dones en els mitjans de comunicació		S'ha participat a totes les convocatòries i projectes de <i>l'Observatori de les dones en els mitjans de comunicació</i> .
3.2.4.	Donar suport tècnic i econòmic a les associacions de dones d'Esplugues		S'ha elevat el suport tècnic i econòmic a les associacions de dones mitjançant l'aportació de convenis i subvencions a projectes.
3.2.5.	Facilitar espais de reunió i el contacte entre dones d'Esplugues per tal de fomentar l'associacionisme		Aquesta acció es troba com a un dels objectius del CIRD, el qual cedeix l'espai sota prèvia demanda.

#### 4. Promoure canvis en el repartiment de treballs i usos del temps d' Esplugues de Llobregat

Id.	Accions	Avaluació	Observacions de l'avaluació
<b>4.1. Promoure accions efectives per afavorir l'accés i permanència de les dones en el mercat de treball en condicions d'igualtat</b>			
4.1.1.	Elaborar Plans d'Ocupació que contemplin i facilitin la contractació de dones majors de 50 anys		S'han contractat dones.
<b>4.2. Impulsar mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal, laboral i familiar, la coresponsabilitat i els canvis estructurals en els models de producció i reproducció</b>			
4.2.1.	Mantenir el Banc del Temps		Tot i haver mantingut el Banc del Temps no s'han aconseguit tots els objectius.
4.2.2.	Continuar el Programa Minuts Menuts <sup>1</sup> , espai de conciliació		L'Ajuntament ha continuat oferint a la ciutadania el servei de conciliació familiar Minuts Menuts.
4.2.3.	Taller/s per a homes sobre coresponsabilitat de tasques de cura i domèstiques.		Aquestes quatre accions no s'han pogut implementar per manca de temps.
4.2.4.	Fomentar l'elaboració de Plans d'Igualtat i de Competitivitat a les empreses del municipi		
4.2.5.	Elaboració d'una Guia de Coresponsabilitat per a la ciutadania		
4.2.6.	Jornada de presentació de la Guia de coresponsabilitat amb presència institucional i de les associacions municipals		
4.2.7.	Xerrada adreçada al teixit empresarial del municipi sobre la pèrdua de talent femení a les empreses		Acció realitzada en el marc de <i>Jornada Emprenem</i>
4.2.8.	Continuar proposant activitats i serveis en períodes de vacances escolars que permetin la conciliació laboral (Casals esportius, Casals esportiu de pasqua, Casal esportiu de Setembre, Casals esportius per a la gent gran)		S'ha continuat realitzant programes específics adreçats a oferir a les famílies períodes de conciliació familiar a diferents Casals de la ciutat; de forma coordinada el calendari escolar.
<b>4.3. Dinamitzar la Xarxa de Dones Emprenedores d'Esplugues</b>			











<sup>1</sup> El Programa Minuts Menuts consisteix en un espai lúdic i de guarda de qualitat per als infants de 4 mesos a 5 anys i llurs famílies fora de l'horari escolar amb la finalitat de tenir cura d'infants durant unes hores determinades i donar un temps de "respir" a les famílies. El programa també pretén promoure una xarxa de famílies en el municipi que els permeti la comunicació i l'intercanvi d'experiències, donar assessorament a les famílies en la cura dels infants, prevenir possibles conductes de risc, situacions d'estrès, negligències, etc.

#### 4. Promoure canvis en el repartiment de treballs i usos del temps d' Esplugues de Llobregat










Id.	Accions	Avaluació	Observacions de l'avaluació
4.3.1.	Dinamitzar la Xarxa de Dones Emprenedores		La Xarxa de Dones Emprenedores compta amb tot el suport de la regidoria i del personal tècnic del CIRDA.
4.3.2.	Constituir el Premi a la Dona Emprenedora i/o Empresària d'Esplugues amb caràcter anual		Aquestes dues accions no s'han pogut implementar per manca de temps.
4.3.3.	Elaborar un estudi específic sobre les dones emprenedores, empresàries i professionals d'Esplugues per a determinar les necessitats i expectatives		
4.3.4.	Organitzar una Jornada Anual d'Emprenedoria Femenina		La Jornada s'ha consolidat anualment, amb un increment de la participació.
4.3.5.	Impulsar "El Rebost de les Dones: networking femení" <sup>2</sup>		S'ha impulsat a través de la Xarxa de Dones Emprenedores.
4.3.6.	Curs "Lideratge femení i generació d'ocupació" destinat a dones emprenedores, empresàries i professionals de tots els àmbits		
4.3.7.	Curs "Comerç i gènere: una nova mirada al desenvolupament econòmic"		
<b>4.4. Recollir i mantenir actualitzades les fonts estadístiques i les memòries de la Regidoria d'Emprenedoria i Ocupació, del Servei d'Empresa i Ocupació i de la Regidoria de Promoció Econòmica i de Comerç, amb dades desagregades per sexe</b>			
4.4.1.	Mantenir actualitzades les bases de dades del Servei d'Empresa i Ocupació amb dades desagregades per sexe		Des del Servei d'Empresa i Ocupació es tracten les dades amb perspectiva de gènere; a més, el departament està integrat en el sistema d'indicadors de gènere.
4.4.2.	Formació específica pel personal de la Regidoria d'Emprenedoria i Ocupació i de Promoció Econòmica i Comerç sobre indicadors amb perspectiva de gènere		S'han realitzat diferents formacions com: "Lideratge i empenedoria de les dones", "Economia en la prestació de gènere" o "Anàlisi política municipal des de perspectiva de gènere. Treball en indicadors".

<sup>2</sup> El Rebost de les Dones: networking femení és una trobada de dones per tal de fer xarxa alhora d'exposar bones pràctiques dutes a terme al municipi, a la vegada que es comparteixen necessitats i solucions.

## 5. Fomentar la coeducació, la formació i la producció cultural de les dones a Esplugues de Llobregat

Id.	Accions	Avaluació	Observacions de l'avaluació
<b>5.1. Promoure una educació en valors igualitaris que incorpori la perspectiva de gènere als centres educatius i formatius d'Esplugues de Llobregat</b>			
5.1.1.	Recopilar i posar a l'abast dels centres educatius recursos pedagògics coeducatius		Mitjançant el PAEC s'han realitzat diferents tallers com: "Publicitat i adolescents" i la participació al concurs "(RE)IMAGINAT", l'elaboració d'un espot o sexista, entre d'altres.
5.1.2.	Organitzar accions informatives i divulgatives amb materials referents a la coeducació		
5.1.3.	Programar Tallers a les escoles i a l'institut sobre els estereotips de gènere als mitjans de comunicació, en el marc del Programa d'Actuació Educativa Complementària (PAEC)		
5.1.4.	Mantenir la figura de l'Agent Tutor (Agent de Prevenció en Hàbits de Risc)		Amb la funció de prevenir hàbits de risc en els centres educatius d'Esplugues no només es compta amb la seva presència, sinó que també imparteix xerrades de sensibilització i prevenció (conjuntament amb un equip multidisciplinar de Serveix Socials, Joventut i Educació). L'alumnat hi pot establir contacte a través d'una bústia, SMS o via correu electrònic.
5.1.5.	Elaboració d'un argumentari sociopolític que expliqui de manera pedagògica els beneficis de la igualtat entre les dones i els homes		Aquesta acció no s'ha pogut implementar per manca de temps.
5.1.6.	Creació de materials divulgatius a partir de l'argumentari sociopolític adequats a diferents targets: joventut, empreses, entitats, escoles...		No s'ha creat nou material perquè s'han optimitzat els recursos propis de la Generalitat de Catalunya i de la Diputació de Barcelona facilitant la seva divulgació.
5.1.7.	Recopilar dades sobre la situació de l'educació al municipi (alumnat, professorat, fracàs escolar...) desagregades per sexe		Les dades estan recopilades i sistematitzades.
<b>5.2. Incorporar la perspectiva de gènere en la programació municipal de totes les activitats culturals, esportives i de lleure</b>			
5.2.1.	Recopilar dades sobre l'ús dels equipaments culturals desagregades per sexe		El Departament de Cultura recopila la informació de manera desagregada i sistemàtica, sobre l'ús dels equipaments culturals i els perfils que participen a les diferents activitats.
5.2.2.	Organitzar tallers d'informàtica i TICs per a dones		En la programació trimestral del CIRDA hi consten diferents tallers d'informàtica i TICs arribant a més d'un centenar de dones.
5.2.3.	Programar tallers d'escriptura creativa per a dones		En la programació trimestral del CIRDA hi consten diversos tallers d'escriptura creativa per a dones.

## 5. Fomentar la coeducació, la formació i la producció cultural de les dones a Esplugues de Llobregat


Id.	Accions	Avaluació	Observacions de l'avaluació
5.2.4.	Formació específica en valors igualitaris per a les figures de monitor/a, professor/a d'educació física i entrenador/a		Aquesta acció no s'ha pogut implementar per manca de temps.
5.2.5.	Continuar implicant la Regidoria de Cooperació al Desenvolupament en la formació en valors i perspectiva de gènere en el marc del PAEC		Entre els 8 objectius del Desenvolupament del mil·lenni que es recullen dins el Pla Director 2012-2015, trobem: "Promoure la igualtat entre els sexes i l'autonomia de la dona".
5.2.6.	Donar veu de forma equitativa a dones i homes en els pregons de la Festa Major d'Esplugues		Es dona veu a les dones.
<b>5.3. Visibilitzar les aportacions a la producció, creació i transmissió de cultura per part de les dones</b>			
5.3.1.	Continuar amb el projecte intermunicipal Premi Literari Delta <sup>3</sup>		S'ha donat continuïtat al projecte intermunicipal del Premi Literari Delta, en les 4 edicions.
5.3.2.	Mantenir la programació del Dijous de les Dones <sup>4</sup>		La programació del Dijous de les Dones és mensual i variada: conferències, sortides culturals, projeccions de documentals, etc.
5.3.3.	Crear un fons bibliotecari específic al CIRD sobre la producció cultural de les dones		La creació del fons bibliotecari si bé s'ha recopilat no s'ha catalogat ni exposat.
5.3.4.	Continuar organitzant exposicions sobre igualtat d'oportunitats a Esplugues incloent material artístic divers (pintura, fotografia...)		S'han organitzat exposicions.
5.3.5.	Reconèixer i donar suport a la Biennal de Ceràmica "Angelina Alós" <sup>5</sup>		Es realitza des de la Regidoria de Patrimoni Cultural i Turisme.
5.3.6.	Organitzar una Beca d'investigació per fomentar, recuperar i recopilar la història del paper de la dona a la fàbrica Pujol i Bausis		Aquesta acció no s'ha pogut implementar per manca de temps.

<sup>3</sup> El Premi Literari Delta és un concurs biennal de narrativa escrita per dones que es duu a terme conjuntament entre ajuntaments del Baix Llobregat. Entre les seves finalitats hi ha la voluntat de visualitzar, donar a conèixer i reconèixer públicament les obres literàries fetes per dones amb la intenció d'encoratjar-les a explorar els seus potencials creatius a través de l'escriptura.

<sup>4</sup> Els Dijous de Dones són activitats programades un dijous al mes que poden ser conferències, tallers, xerrades, etc.











<sup>5</sup> Biennal de Ceràmica "Angelina Alós" consisteix en la commemoració de la ceràmica com a referent identitari al municipi. En memòria d'Angelina Alós fou membre de l'Acadèmia Internacional de Ceràmica, estretament vinculada a la ciutat d'Esplugues i impulsora del Premi, l'any 1998. Des de llavors l'ajuntament organitza el certamen, el qual pretén incitar a les persones participants a experimentar i retrobar noves fórmules d'expressió artística mitjançant l'art de la ceràmica.

## 5. Fomentar la coeducació, la formació i la producció cultural de les dones a Esplugues de Llobregat

Id.	Accions	Avaluació	Observacions de l'avaluació
5.3.7.	Donar a conèixer, a través de ressenyes a l'Agenda o monogràfics a la Biblioteca, les col·leccions de llibres i publicacions amb temàtiques relacionades amb les experiències actuals i històriques de les dones		Des de la Biblioteca Pere Miquel es dona suport.















## 6. Incloure la perspectiva de gènere en el disseny de la ciutat d'Esplugues de Llobregat

Id.	Accions	Avaluació	Observacions de l'avaluació
<b>6.1. Definir un model de ciutat des de la perspectiva de gènere, a través del disseny i planificació urbanes, que garanteixi la igualtat en l'ús dels espais públics</b>			
6.1.1.	Organitzar sessions formatives sobre la incorporació de la perspectiva de gènere el disseny de ciutats destinades al personal tècnic responsable de la planificació urbanística		Realització de formació de l'estil "Propostes per incloure la perspectiva de gènere en el disseny de ciutats i territori".
6.1.2.	Redacció d'un protocol de criteris des de la perspectiva de gènere per la redacció de projectes i prec de condicions		Aquesta acció no s'ha pogut implementar per manca de temps.
6.1.3.	Incorporar la transversalitat de gènere a les actuacions del Projecte integral del barri de Can Vidalet <sup>6</sup>		La transversalitat de gènere ha estat incorporada des de l'inici del projecte, tot i que està vinculat a la disponibilitat econòmica de la Generalitat de Catalunya.
6.1.4.	Reforçar la vigilància en les zones detectades com a insegures, sobretot a l'entorn dels eixos comercials, les escoles, els parcs i els centres esportius		S'ha reforçat la vigilància i il·luminació en els punts de l'entorn dels eixos comercials, les escoles, els parcs i els centres esportius d'Esplugues.
6.1.5.	Millorar la il·luminació de punts detectats com a insegurs		
6.1.6.	Promoure una nova mirada més igualitària dels patis de les escoles tenint en compte l'ús dels diferents espais (pistes poliesportives)		S'ha aplicat aquesta nova mirada en els espais com les pistes poliesportives.
<b>6.2. Incorporar a les entitats i a la ciutadania d'Esplugues en la presa de decisions dels espais públics des de la perspectiva de gènere</b>			
6.2.1.	Dedicar tres sessions del Consell de les Dones al disseny de la ciutat des de la perspectiva de gènere: detecció de necessitats, propostes, etc.		Una de les propostes recollides fou la formació d'un equip de treball pel disseny de l'espai públic des de la perspectiva de gènere.
6.2.2.	Fomentar la relació entre el Grup de Treball tècnic de Serveis Territorials i el Consell Municipal de les dones		A través de la sessió de treball "Aportació de la perspectiva de Gènere a l'espai públic" es va engegar el Projecte de Reforma i Millora del carrer Eduard Toldrà.
6.2.3.	Realitzar un procés participatiu amb les entitats ciutadanes per detectar l'existència d'espais públics insegurs en el municipi		Reunions amb serveis implicats directament en la gestió de l'espai públic per definir temes a treballar amb el Consell de Dones. També s'aborden solucions a problemes concrets, com millores en la coordinació dels serveis públics.
6.2.4.	Vetllar per la participació de les dones i especialment, de la gent gran, en el procés participatiu per detectar l'existència d'espais insegurs		

<sup>6</sup> El Projecte integral del barri de Can Vidalet és el Pla d'Intervenció Integral de Can Vidalet, que inicia el 2008 amb el Pla de Barris, però que degut a la paralització de la Llei de Barris aquest només ha comptat amb el suport econòmic de l'Ajuntament, mancant la dotació per part de la Generalitat.

## 7. Promoure la salut de les dones d'Esplugues de Llobregat

Id.	Accions	Avaluació	Observacions de l'avaluació
<b>7.1. Promoure la formació i recerca sobre els estils de vida saludable i conductes de risc de les dones d'Esplugues de Llobregat.</b>			
7.1.1.	Coordinar xerrades i conferències de promoció de la salut de les dones en diferents punts de la ciutat		S'han realitzat diverses xerrades i conferències de promoció de la salut de les dones per tal de dotar-les amb eines per a què tinguin un millor coneixement de la seva salut.
7.1.2.	Preparar xerrades i tallers d'exercicis per a dones amb fibromiàlgia		S'ha sensibilitzat a la ciutadania a través de la "Conferència sobre fibromiàlgia" realitzada durant la programació dels Dijous de les Dones.
7.1.3.	Organitzar una jornada sobre salut i dones		S'organitza com a mínim una jornada sobre salut i dones anual.
7.1.4.	Preparar tallers sobre salut sexual als instituts d'Esplugues		Formació als i a les adolescents en l'àmbit de la sexualitat i en la prevenció de conductes de risc a través de diferents tallers i exposicions: "Educació per la salut afectiva i sexual", "Sota pressió" i "Febre dels divendres".
7.1.5.	Organitzar tallers sobre alimentació saludable a escoles i instituts d'Esplugues		S'han sensibilitzat a infants i adolescents sobre la importància d'una alimentació saludable i prevenció de trastorns alimentaris a través de diferents tallers: "L'hora de l'esmorzar" i "Alimentació equilibrada i trastorns de l'alimentació (obesitat, anorèxia i bulímia) publicitat i imatge corporal".
7.1.6.	Continuar duent a terme els Tallers de Creixement personal		En el marc dels tallers per a dones es duen a terme trimestralment tallers al CIRD adreçats a les dones com el de creixement personal.
<b>7.2. Impulsar la promoció, la prevenció i l'educació per a la salut en el cicle vital de les dones</b>			
7.2.1.	Programar activitats per commemorar el Dia Contra el Càncer de Mama (19 d'octubre)		S'organitzen anualment conferències, taules rodones carpes informatives de suport a les persones amb càncer o banc de perruques anualment.
7.2.2.	Creació de Grups d'Ajuda Mútua		Es va crear un, però aquest s'ha mantingut en el temps.

<b>7.2.3.</b>	Participació en la Setmana de la Salut: activitat específiques per a dones		Durant la Setmana de la Salut, com a mínim s'organitza una activitat per a dones.
<b>7.3 Fomentar l'esport com a element de promoció de la salut</b>			
<b>7.3.1.</b>	Donar suport (tècnic i/o econòmic) a entitats esportives que promoguin la pràctica esportiva de les dones, la seva incorporació com a personal tècnic i en les juntes directives		Des de la Regidoria d'Esports es planifiquen i programen activitats per a dones, incloent la franja 12-18 anys.
<b>7.3.2.</b>	Promoure activitats esportives saludables per a dones		
<b>7.3.3.</b>	Realitzar una diagnosi amb dades desagregades per sexe sobre la pràctica esportiva a Esplugues		
<b>7.3.4.</b>	Plantejar una línia específica per fomentar la pràctica esportiva en la franja dels 12 als 18 anys, amb especial atenció a les noies	